

Città di Piacenza
AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA, PER LA PROGRESSIONE VERTICALE DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'AZIENDA, PER N. 1 POSTO -PROFILO PROFESSIONALE DI "SPECIALISTA IN ATTIVITA' SOCIALI", DI CATEGORIA GIURIDICA D1, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO SECONDO IL C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI PRESSO ASP CITTA' DI PIACENZA

IL DIRETTORE GENERALE

Visti:

- il Decreto Legislativo 25/05/17 n. 75, in particolare l'art. 22 -c. 15 (come modificato dal Decreto Legge 30/12/19, n. 162, art. 1 -c. 1ter);
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 concernente le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e success. modifiche;
- il C.C.N.L. vigente relativo al personale del comparto Funzioni Locali;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi di ASP Città di Piacenza; in esecuzione della propria Determinazione Dirigenziale n. 139 del 25/05/21,

RENDE NOTO

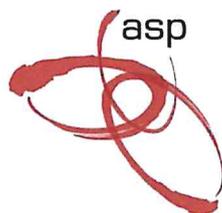
che è indetta dall'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona ASP Città di Piacenza una selezione interna per progressione verticale del personale dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda medesima per la copertura di n. 1 posti di "Specialista in Attività Sociali", di categoria giuridica D1 e posizione economica D1, secondo il C.C.N.L. -comparto Funzioni Locali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

1. INDICAZIONI GENERALI

Le modalità di partecipazione alla selezione interna sono disciplinate dal presente Avviso che costituisce "lex specialis" della procedura.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, comporta, per i partecipanti, l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni del presente Avviso, delle disposizioni di legge, di quelle contrattuali e dei regolamenti che disciplinano la materia.

ASP Città di Piacenza garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. n. 165/01 e del D. Lgs. n. 198/06.



2. REQUISITI D'AMMISSIONE

Il dipendente di ASP Città di Piacenza, facente parte del personale di ruolo dell'Azienda medesima con contratto di lavoro individuale a tempo indeterminato, può partecipare alla selezione se in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione, dei seguenti requisiti:

- a) essere inquadrato nella categoria giuridica C;
- b) avere maturato un'anzianità di servizio presso l'Azienda (inclusa anche l'anzianità maturata eventualmente con contratto di lavoro a tempo determinato), non inferiore a 36 mesi;
- c) diploma di laurea vecchio ordinamento (previgente al D.M. 509/99) oppure laurea specialistica (D.M. 509/99) oppure laurea magistrale (D.M. 270/04). Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il riconoscimento legale degli stessi.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione.

La mancanza, anche di uno solo, dei requisiti determinerà l'esclusione del candidato dalla procedura.

3. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE: MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta su carta semplice (utilizzando l'apposito modello di cui all'Allegato A "Modello di domanda") e debitamente sottoscritta, deve essere indirizzata ad ASP Città di Piacenza, Via Campagna n. 157 -29121 Piacenza PC e pervenire all'Azienda stessa entro il giorno 18/ giugno 2021-ore 23.59. Saranno accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande pervenute entro detto termine, secondo la seguente modalità:

- consegna diretta presso la sede della portineria di ASP Città di Piacenza in Via Campagna n. 157 -Piacenza PC.

La domanda di partecipazione, con i relativi allegati, dovrà essere presentata in duplice copia: una delle due copie sarà timbrata con la data di presentazione ed il relativo orario (che farà fede ai fini della verifica del rispetto dei termini previsti) nonché firmata dall'impiegato addetto e restituita all'interessato come ricevuta di presentazione della domanda.

Il termine di scadenza suddetto è perentorio.

Alla domanda di partecipazione alla selezione, i partecipanti devono allegare:

- 1) fotocopia di un documento d'identità valido del sottoscrittore della domanda di partecipazione;
- 2) fotocopia del titolo di studio di cui al paragrafo "2. Requisiti d'ammissione -lettera C) del presente Avviso.

4. VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

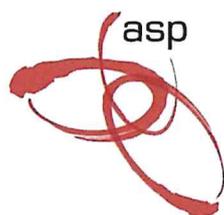
La procedura di selezione prevede lo svolgimento di una "prova orale" volta ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti e a valutarne le conoscenze tecniche; nell'ambito della prova orale, sarà accertata, altresì, la conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Con apposito Atto del Direttore Generale di ASP Città di Piacenza, verrà nominata la Commissione Esaminatrice.

La Commissione Esaminatrice assegnerà alla "prova orale" massimo 30 punti; la "prova orale" si intende superata con l'ottenimento del punteggio minimo di 21/30.

La "prova orale" sarà valutata, complessivamente, in base a:

- conoscenza della materia e pertinenza dei contenuti esposti, corretto riferimento al contesto, capacità di individuare soluzioni con particolare riferimento al ruolo di Coordinatore Responsabile di Servizio;



Città di Piacenza
AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA

- capacità e forma espositiva;
- capacità di sintesi; appropriato e pertinente uso della terminologia tecnica.

5. CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI

Tutti i candidati che avranno presentato, nel termine, la domanda di partecipazione alla selezione, e che possiedano i requisiti d'ammissione prescritti, s'intendono convocati alla "prova orale" la cui data e luogo di svolgimento verranno pubblicati sul sito internet aziendale www.asp-piacenza.it.

E' onere dei candidati tenere monitorato il sito internet dell'ASP Città di Piacenza.

L'assenza dei convocati nel giorno, ora e luogo stabiliti per la "prova orale" determinerà l'esclusione dalla procedura, quale che sia la causa dell'assenza; il giorno fissato per la prova i candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento.

6. GRADUATORIA, COPERTURA POSTI E TRATTAMENTO ECONOMICO

Sarà dichiarato vincitore il candidato che ha ottenuto il punteggio finale più alto nella "prova orale", con l'osservanza, in caso di parità di punteggio finale ottenuto, della preferenza data dai titoli di cui all'art. 5 D.P.R. n. 487 del 9/05/94.

I candidati in possesso dei titoli di preferenza, già dichiarati nella domanda di partecipazione, dovranno produrre l'idonea documentazione attestante il possesso dei titoli in parola nel termine assegnato dall'Azienda, pena il mancato riconoscimento della preferenza.

La presente selezione non dà luogo alla formazione di una graduatoria.

Il posto oggetto della procedura di selezione interna sarà coperto mediante il passaggio di categoria del dipendente vincitore previa sottoscrizione del contratto di lavoro individuale, secondo la categoria giuridica D del C.C.N.L. -comparto Funzioni Locali.

Al dipendente vincitore sarà corrisposto il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali ascritto alla categoria giuridica D1, posizione economica D1 e qual altro emolumento dovuto, nella misura e ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, regolamentari e di legge; inoltre, tutti gli emolumenti saranno soggetti alle ritenute di legge previdenziali, assistenziali ed erariali.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

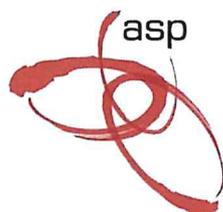
Il trattamento dei dati personali dei partecipanti, effettuato ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., del GDPR (art. 13 del Regolamento UE 2016/679) e del D. Lgs. n. 101/18, sarà effettuato nei limiti necessari a perseguire le finalità connesse alla selezione, con modalità e strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. Tale trattamento, da parte dell'Azienda, sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti degli interessati. Il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria.

Titolare del trattamento dei dati di ASP Città di Piacenza è il Direttore generale di ASP Città di Piacenza.

La firma apposta in calce alla domanda varrà anche come autorizzazione ad ASP Città di Piacenza a trattare i dati personali per i fini istituzionali e della procedura selettiva (ammissione/esclusione dal concorso, esiti delle prove concorsuali, altre comunicazioni idonee ecc.).

8. NORME FINALI E ALLEGATO "A"

ASP Città di Piacenza si riserva la facoltà, con Provvedimento motivato, di prorogare e/o riaprire i termini del presente Avviso per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, ovvero di sospendere e/o revocare la selezione per motivi di pubblico interesse e senza che gli aspiranti possano sollevare eccezioni né addurre diritti o pretese di sorta.



Città di Piacenza
AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA

ASP Città di Piacenza, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/00, effettuerà gli accertamenti che riterrà opportuni per verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione e provvederà al controllo del possesso dei requisiti.

Per quanto non contemplato nel presente Avviso valgono le vigenti norme contrattuali, regolamentari e legislative in materia di pubblico impiego.

Le comunicazioni ai candidati relative alla presente selezione saranno fornite a mezzo del sito internet dell'Azienda "www.asp-piacenza.it" tramite pubblicazione di appositi avvisi.

Per informazioni sugli aspetti amministrativi della presente procedura è possibile contattare il Dott. Cosimo Patisso al seguente indirizzo e-mail: "cosimo.patisso@asp-piacenza.it".

Responsabile del Procedimento è il Dott. Claudio Callegari, Responsabile dell'Ufficio Risorse Economico-Finanziarie e Umane di ASP Città di Piacenza.

E' allegato al presente Avviso l' "Allegato A -Modello di domanda" per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Piacenza, lì 03/05/2021

IL DIRETTORE GENERALE
(*Dr.ssa Cristiana Bocchi*)